

SANTIAGO CAÑAMARES ARRIBAS

Profesor Titular de Universidad

IGUALDAD RELIGIOSA EN LAS RELACIONES LABORALES



THOMSON REUTERS
ARANZADI

Primera edición, 2018



THOMSON REUTERS PROVIEW™ eBooks

Incluye versión en digital

Este trabajo ha sido realizado en el marco del proyecto de investigación financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad «Una revisión crítica de la jurisprudencia de Estrasburgo y su aplicabilidad al Derecho español» (DER2015-64717-P)

El editor no se hace responsable de las opiniones recogidas, comentarios y manifestaciones vertidas por los autores. La presente obra recoge exclusivamente la opinión de su autor como manifestación de su derecho de libertad de expresión.

La Editorial se opone expresamente a que cualquiera de las páginas de esta obra o partes de ella sean utilizadas para la realización de resúmenes de prensa.

Cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública o transformación de esta obra solo puede ser realizada con la autorización de sus titulares, salvo excepción prevista por la ley. Dirijase a CEDRO (Centro Español de Derechos Reprográficos) si necesita fotocopiar o escanear algún fragmento de esta obra (www.conlicencia.com; 91 702 19 70 / 93 272 04 45).

Por tanto, este libro no podrá ser reproducido total o parcialmente, ni transmitirse por procedimientos electrónicos, mecánicos, magnéticos o por sistemas de almacenamiento y recuperación informáticos o cualquier otro medio, quedando prohibidos su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo, por escrito, del titular o titulares del copyright.

Thomson Reuters y el logotipo de Thomson Reuters son marcas de Thomson Reuters

Aranzadi es una marca de Thomson Reuters (Legal) Limited

© 2018 [Thomson Reuters (Legal) Limited / Santiago Cañamares Arribas]

© Portada: Thomson Reuters (Legal) Limited

Editorial Aranzadi, S.A.U.

Camino de Galar, 15

31190 Cizur Menor (Navarra)

ISBN: 978-84-9197-603-5

DL NA 1956-2018

Printed in Spain. Impreso en España

Fotocomposición: Editorial Aranzadi, S.A.U.

Impresión: Rodona Industria Gráfica, SL

Polígono Agustinos, Calle A, Nave D-11

31013 – Pamplona

Índice General

Página

INTRODUCCIÓN	15
--------------------	----

CAPÍTULO I

LIBERTAD RELIGIOSA E IGUALDAD DEL TRABAJADOR EN LAS RELACIONES LABORALES	21
---	-----------

I. El ejercicio de la libertad religiosa en el ámbito laboral	21
--	-----------

1. <i>Caracterización general de la libertad religiosa</i>	21
--	----

2. <i>La libertad religiosa del trabajador</i>	25
--	----

II. Igualdad y no discriminación religiosa del trabajador	31
--	-----------

1. <i>Caracterización general del derecho a la igualdad y no discriminación.....</i>	31
--	----

1.1. <i>Convenio Europeo de Derechos Humanos</i>	31
--	----

1.2. <i>Marco constitucional español</i>	36
--	----

2. <i>Igualdad y no discriminación en las relaciones laborales</i>	39
--	----

2.1. <i>La Directiva Europea 2000/78 para la igualdad en el empleo y la ocupación</i>	39
---	----

a) <i>Discriminación directa</i>	42
--	----

b) <i>Discriminación indirecta</i>	45
--	----

2.2. <i>Igualdad y no discriminación laboral por motivos religiosos en Derecho español</i>	49
--	----

CAPÍTULO II

EL DERECHO DEL TRABAJADOR AL ACOMODO DE SUS CREENCIAS RELIGIOSAS	57
---	-----------

I. Consideraciones introductorias	57
--	-----------

II. Los orígenes del «derecho de acomodo» de las prácticas religiosas del trabajador	63
1. <i>Estados Unidos</i>	63
1.1. Legislación	63
1.2. Jurisprudencia	67
a) Descanso religioso	67
b) Simbología religiosa	69
c) Acomodación de las convicciones religiosas contrarias a determinadas tareas	71
2. <i>Canadá</i>	74
2.1. Legislación	74
2.2. Jurisprudencia	76
a) Descanso religioso	76
b) Simbología religiosa	79
c) Acomodación de las convicciones religiosas contrarias a determinadas tareas	82
III. El derecho de acomodo ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos	84
1. <i>Consideraciones introductorias. La teoría del falso conflicto</i>	84
2. <i>Descanso religioso</i>	86
3. <i>Simbología religiosa</i>	89
4. <i>Acomodación de las convicciones religiosas de los trabajadores</i>	92
IV. La acomodación de las creencias religiosas en Derecho español	95
1. <i>Presupuestos normativos</i>	95
2. <i>Jurisprudencia</i>	97
2.1. Descanso religioso	97
2.2. Simbología religiosa	103
2.3. Acomodación de las convicciones religiosas de los trabajadores	109

CAPÍTULO III

LIBERTAD RELIGIOSA COLECTIVA DE LAS CONFESIONES EN LAS RELACIONES LABORALES 113

I. La libertad religiosa colectiva en la doctrina del Tribunal Europeo de Derechos Humanos	113
1. <i>Consideraciones introductorias</i>	113
2. <i>Contenido de la autonomía confesional</i>	117
a) Inmunidad de coacción frente al Estado	117
b) Inmunidad de coacción frente a individuos y grupos	121
3. <i>Límites a la autonomía confesional</i>	122
II. Libertad religiosa colectiva en Derecho español	125
1. <i>Contenido</i>	125
a) Personalidad jurídica y autonomía	125
b) La autonomía de las confesiones en la jurisprudencia española	130
2. <i>Límites</i>	135

CAPITULO IV

LA GARANTÍA DE LA AUTONOMÍA DE LAS CONFESIONES RELIGIOSAS FRENTE AL PERSONAL RELIGIOSO: LA EXCEPCIÓN MINISTERIAL 139

I. El origen de la «excepción ministerial». El Derecho norteamericano	139
1. <i>Bases de la autonomía religiosa en el Derecho norteamericano</i>	139
2. <i>La “excepción ministerial” en la jurisprudencia norteamericana</i>	140
II. Aplicación por el Tribunal Europeo de Derechos Humanos ...	149
1. <i>El derecho a un juicio justo frente a la libertad religiosa colectiva</i>	149
2. <i>¿Dónde está el punto de equilibrio entre ambos derechos?</i>	151
a) La posición del Tribunal en la Sentencia <i>Károly Nagy v. Hungría</i>	151
3. <i>Crítica a la posición del Tribunal en <i>Károly Nagy v. Hungría</i></i>	156

	<u>Página</u>
III. Aplicación en Derecho español	161
1. <i>Introducción</i>	161
2. <i>Personal religioso. Delimitación conceptual</i>	161
2.1. <i>Ministros de culto</i>	161
2.2. <i>Religiosos y otro personal asimilado</i>	167
3. <i>Posición de la jurisprudencia sobre la “excepción ministerial”</i>	171

CAPÍTULO V

LA GARANTÍA DE LA AUTONOMÍA DE LAS CONFESIONES RELIGIOSAS FRENTE AL PERSONAL LABORAL. EL DERECHO A DISCRIMINAR A SUS EMPLEADOS POR RAZÓN DE RELIGIÓN Y LA IMPOSICIÓN DE OBLIGACIONES ACREDITADAS DE LEALTAD	177
I. Consideraciones preliminares	177
II. Las garantías de la autonomía confesional en el Derecho comunitario	179
1. <i>El derecho de las confesiones religiosas a discriminar a sus trabajadores por razón de religión</i>	179
2. <i>El derecho de las confesiones a someter a sus trabajadores a obligaciones de lealtad</i>	187
III. Tribunal Europeo de Derechos Humanos	189
1. <i>Autonomía confesional y vida privada de los trabajadores</i>	189
1.1. <i>Trabajadores al servicio de entidades religiosas</i>	190
1.2. <i>Trabajadores al servicio de entidades de inspiración religiosa</i>	195
1.3. <i>Profesores de religión católica en centros públicos</i>	200
a) <i>Fernández Martínez v. España</i>	200
b) <i>Travas v. Croacia</i>	205
2. <i>Autonomía religiosa y ejercicio de la libertad sindical de los trabajadores</i>	208
2.1. <i>Consideraciones introductorias</i>	208
2.2. <i>El reconocimiento de la libertad sindical de los trabajadores en las confesiones religiosas</i>	213

	<u>Página</u>
2.3 La primacía de la autonomía religiosa sobre la libertad sindical	218
IV. Las garantías de la autonomía confesional en Derecho español	220
1. <i>Trabajadores al servicio de entidades de inspiración religiosa</i>	220
1.1 Previsiones normativas	220
1.2. La posición de la jurisprudencia española	222
1.2.1. Empresas de tendencia	222
1.2.2. Las obligaciones de lealtad del trabajador	225
2. <i>Los profesores de religión católica en centros públicos</i>	230
2.1 Características de su relación laboral	230
2.2. La posición de los tribunales españoles frente a la autonomía religiosa	239
2.2.1 Límites a la autonomía confesional en la remoción de los profesores de religión católica	239
2.2.2. El control jurisdiccional de la autonomía confesional en la designación de los docentes de enseñanza religiosa	244
2.2.3. La motivación como núcleo material del control jurisdiccional	247
2.2.4. La (difícil) ejecución de las sentencias de nulidad despido de profesores de religión	250
V. Derecho comparado: autonomía religiosa y relaciones de personal en Estados Unidos	252
1. <i>El derecho de las confesiones religiosas a discriminar a sus empleados</i>	252
1.1. Profesores en colegios religiosos	253
1.2. Trabajadores de entidades de inspiración religiosa	257
2. <i>Autonomía religiosa y libertad sindical</i>	260
BIBLIOGRAFÍA	267